



PROCESO CAS N° 017-2019-CC-MDB

**CONVOCATORIA PARA LA CONTRATACION ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS DE PERSONAL DEL REGIMEN ESPECIAL DEL DECRETO LEGISLATIVO N° 1057
GERENCIA DE SERVICIO A LA CIUDAD Y GESTION AMBIENTAL**

I. GENERALIDADES

1. Objeto de la convocatoria

Contratar los servicios de:

CODIGO	CARGO	AREA	Nº CARGOS
017-19-A	PODADOR	GERENCIA DE SERVICIO A LA CIUDAD Y GESTION AMBIENTAL	02
017-19-B	AYUDANTE DE PODA		03
TOTAL			05

2. Dependencia, unidad orgánica y/o solicitante

GERENCIA DE SERVICIO A LA CIUDAD Y GESTION AMBIENTAL

3. Dependencia encargada de realizar el proceso de contratación

Comité de Contratación del Personal por el Régimen Especial del decreto Legislativo N° 1057

4. Base Legal

- 4.1. Decreto Legislativo N° 1057 que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios.
- 4.2. Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057 que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, decreto Supremo N° 075-2008-PCM, modificado por decreto Supremo N° 065-2011-PCM.
- 4.3. Ley N° 29849 que establece la eliminación progresiva del régimen especial del decreto Legislativo N° 1057 y otorga derechos laborales.
- 4.4. Ley N° 27050 Bonificación en el Concurso de Méritos para cubrir vacantes (Ley General de la persona con discapacidad).
- 4.5. Ley N° 29248, Ley del Servicio Militar que otorga porcentaje del 10% en concursos para puestos de trabajo en la Administración Pública.
- 4.6. Las disposiciones que regulen el Contrato Administrativo de Servicios.
- 4.7. “Ley General de la Persona con Discapacidad”, Ley N° 27050 y su modificatoria Ley n° 28164.
- 4.8. Resolución de Gerencia Municipal N° 00017-2011-GM/MDB, que aprueba la Directiva de procedimiento para la contratación de servicios de personas naturales mediante contrato administrativo de servicios en MDB.

II. PERFIL DEL PUESTO

PODADOR (017-19-A)

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia.	<ul style="list-style-type: none">• Dos (2) años en puestos similares o realizando funciones afines, en el sector público y/o privado.*• Disponibilidad inmediata para laborar en turnos rotativos.
Habilidades	<ul style="list-style-type: none">• Responsabilidad, trabajo en equipo, puntualidad, honestidad.
Formación Académica.	<ul style="list-style-type: none">• Secundaria Completa *
Conocimiento para el puesto	<ul style="list-style-type: none">• Conocimientos de jardinería y poda de árboles.

(*) Deberán ser sustentados obligatoriamente en caso resulte ganador

III CARACTERISTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO

Principales funciones a desarrollar:

- a) Realizar trabajos de poda de altura en árboles y palmeras en las diferentes zonas del distrito.
- b) Operar equipos de motosierras, podadoras de altura y corta setos para poda en sus diversas modalidades.

- c) Realizar los diferentes tipos de Poda en las diferentes especies de individuos arbóreos del Distrito.
- d) Extraer o talar las diferentes especies de individuos arbóreos.
- e) Cumplir con las normas de calidad, medio ambiente y recomendaciones
- f) Reportar los incidentes ocurridos en arbolado urbano del municipio incluyendo la presencia de Fito patógenos.
- g) Proteger y cuidar de las herramientas, maquinarias y equipos asignados al servicio.
- h) Realizar trabajos de jardinería en las diferentes zonas del distrito.
- i) Colaborar en la programación de poda de altura.
- j) Otras funciones que le sean asignadas por el jefe inmediato.

IV CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de Prestación del servicio	Gerencia de Servicio a la Ciudad y Gestión Ambiental de la Municipalidad de Barranco.
Duración del trabajo	Inicio: 15 de octubre de 2019 Término: 31 de diciembre de 2019
Remuneración Mensual	S/ 1,839.00 (Mil ochocientos treinta y nueve con 00/100 Soles) mensual. Incluye los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.
Otras Condiciones del Contrato	Contrato renovable sujeto a la conformidad del área usuaria.

AYUDANTE DE PODA (017-19-B)

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia.	<ul style="list-style-type: none"> • Un (1) año de experiencia en puestos similares o realizando funciones afines, en el sector público y/o privado.* • Disponibilidad inmediata para laborar en turnos rotativos.
Habilidades	<ul style="list-style-type: none"> • Responsabilidad, trabajo en equipo, puntualidad, honestidad.
Formación Académica.	<ul style="list-style-type: none"> • Secundaria Completa *
Conocimiento para el puesto	<ul style="list-style-type: none"> • Conocimientos de jardinería y poda de árboles.

(*) Conocimientos de jardinería y poda de árboles.

III CARACTERISTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO

Principales funciones a desarrollar:

- a) Apoyar al podador en los trabajos de poda de altura en árboles y palmeras en las diferentes zonas del distrito.
- b) Apoyar al podador en los diferentes tipos de Poda en las diferentes especies de individuos arbóreos del Distrito
- c) Cumplir con las normas de seguridad, calidad y medio ambiente
- d) Apoyar al podador en manejo, traslado y mantenimiento de equipos como motosierras, podadoras de altura y corta setos para poda en sus diversas modalidades.
- e) Apoyar en el cuidado de herramientas, maquinaria y equipos asignados al servicio.
- f) Reportar los incidentes ocurridos en arbolado urbano del municipio incluyendo la presencia de Fito patógenos.
- g) Realizar trabajos de jardinería en las diferentes zonas del distrito.
- h) Otras funciones que le sean asignadas por el jefe inmediato.

IV CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de Prestación del servicio	Gerencia de Servicio a la Ciudad y Gestión Ambiental de la Municipalidad de Barranco.
Duración del trabajo	Inicio: 15 de octubre de 2019 Término 31 de diciembre de 2019
Remuneración Mensual	S/ 1,379.00 (Mil trecientos setenta y nueve con 00/100 Soles) mensuales Incluye los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.
Otras Condiciones del Contrato	Contrato renovable sujeto a la conformidad del área usuaria.

V CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO

ETAPAS DEL PROCESO		CRONOGRAMA	AREA RESPONSABLE
Aprobación de la Convocatoria		17 de setiembre 2019	Comité de Evaluación
Publicación del proceso en el Servicio Nacional de Empleo del ministerio de Trabajo		18 de setiembre de 2019	Sub Gerencia de Gestión de Recursos Humanos
CONVOCATORIA			
1	Publicación de la convocatoria en la página web de la Institución y en panel ubicado en el Palacio Municipal	Del 19 de setiembre al 02 de octubre de 2019	Sub Gerencia de Sistema y Tecnología de la Información.
2	Presentación de la hoja de vida documentada vía mesa de partes de la Municipalidad de Barranco, sito en: Prolongación San Martín S/N - Parque Municipal – Barranco En el horario de 08:30 a 15:30 horas	03 de octubre de 2019	Sub Gerencia de Tramite Documentario y Archivo
SELECCIÓN			
3	Evaluación de la hoja de vida	04 y 07 de octubre de 2019	Comité de Evaluación
4	Publicación de resultados de la evaluación de la hoja de vida en la página web de la Institución y en panel ubicado en el Palacio Municipal	09 de octubre de 2019	Sub Gerencia de Sistema y Tecnología de la Información.
5	Entrevista personal Lugar: Sub Gerencia de Gestión de Recursos Humanos de la Municipalidad de Barranco, sito en: Prolongación San Martín S/N – Parque Municipal – Barranco	10 y 11 de octubre de 2019	Comité de Evaluación
6	Publicación de resultado final en la página web de la Institución y en panel ubicado en el Palacio Municipal	14 de octubre de 2019	Sub Gerencia de Sistema y Tecnología de la Información.
SUSCRIPCION Y REGISTRO DEL CONTRATO			
7	Suscripción y Registro del Contrato	15 de octubre de 2019	Sub Gerencia de Gestión de Recursos Humanos

"El cronograma está sujeto a variaciones que se darán a conocer oportunamente, La publicación de resultados y comunicados se realizará a través de la página web:
www.munibarranco.gob.pe/index.php/municipalidad/convocatoria-CAS"

VI DE LA ETAPA DE EVALUACION

Los factores de evaluación dentro del proceso de selección tendrán un máximo y un mínimo de puntos, distribuyéndose de esta manera:



EVALUACIONES		PESO %	PUNTAJE MINIMO	PUNTAJE MAXIMO
EVALUACION DELA HOJA DE VIDA		50%		
a.	Formación Académica	30%	30	30
b.	Experiencia	20%	10	20
Puntaje Total de la Evaluación de la Hoja de Vida			40	50
ENTREVISTA		50%		
Puntaje Total de la Entrevista			40	50
PUNTAJE TOTAL		100%	80	100

BONIFICACION:

- Las personas con discapacidad que cumplan con los requisitos para el cargo y hayan obtenido un puntaje aprobatorio obtendrán una bonificación del quince por ciento (15%) del puntaje final obtenido, según Ley N° 29973 – Ley General de las Personas con Discapacidad.
- Bonificación por ser personal licenciado de las Fuerzas Armadas Se otorgara una bonificación del diez por ciento (10%) sobre el puntaje obtenido en la Etapa de Entrevista, de conformidad con lo establecido en el Artículo 4° de la Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 61-2010-SERVIR/PE, siempre que el postulante lo haya indicado en su Hoja de Vida y haya adjuntado en su currículum vitae copia simple del documento oficial emitido por la autoridad competente que acredite su condición de Licenciado de las Fuerzas Armadas.

VII DOCUMENTACION A PRESENTAR

1. De la presentación de la Hoja de Vida:

La información consignada en la hoja de vida tiene carácter de declaración jurada, por lo que el postulante será responsable de la información consignada en dicho documento y se somete al proceso de fiscalización posterior que lleve a cabo la entidad.

2. Documentación adicional:

Adjuntar solicitud de postulante, Anexo 01, Anexo 02, Anexo 03 y Anexo 04, y otros que se descargarán de la página web.

3. Otra información que resulte conveniente:

Presentar documentación y anexos en *fólder manila con fastener, debidamente foliado (desde adelante hacia atrás) dentro de un sobre cerrado de acuerdo al siguiente modelo:*

Señores:		MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE BARRANCO	
PROCESO CAS N° 017-2019-CC-MDB			
COGIGO:			
APELLIDOS Y NOMBRES:			
Número de DNI:			
N° de folios :			
.....		
Números		letras	

VIII. CONSIDERACIONES A TENER EN CUENTA

- No estar inhabilitado administrativa y/o judicialmente para contratar con el Estado.
- No tener impedimento para contratar conforme a lo previsto en las disposiciones legales sobre la materia.
- No contar con sentencia firme por cualquiera de los delitos señalados en el artículo 1 de la Ley N° 30794.



- d. No percibir otro ingreso por el Estado, a excepción de la docencia.
- e. No tener antecedentes penales, policiales y/o judiciales.
- f. No estar en el Registro Nacional de Deudores Alimentarios Morosos.
- g. No estar en el Registro Nacional de Sanciones de Destitución y Despido de SERVIR.
- h. No estar incurso en lo dispuesto en la Ley N° 27588, Ley que establece prohibiciones e incompatibilidades de funcionarios y servidores públicos, así como de las personas que prestan servicios al Estado bajo cualquier modalidad contractual, y su Reglamento aprobado por D.S. N° 019-2002-PCM.
- i. No se tomará en cuenta al postulante que no consigne correctamente el ítem y el nombre de la convocatoria CAS.
- j. No se devolverá la documentación presentada por los postulantes.

IX DE LA DECLARATORIA DE DESIERTO O DE LA CANCELACION DEL PROCESO

1. Declaratoria del proceso como desierto

El proceso puede ser declarado desierto en alguno de los siguientes supuestos:

- a. Cuando no se presentan postulantes al proceso de selección.
- b. Cuando ninguno de los postulantes cumple con los requisitos mínimos.
- c. Cuando habiendo cumplido los requisitos mínimos, ninguno de los postulantes obtiene puntaje mínimo en las etapas de evaluación del proceso.

d. Declaratoria del proceso como desierto

El proceso puede ser cancelado en alguno de los siguientes supuestos, sin que sea responsabilidad de la entidad:

- a. Cuando desaparece la necesidad del servicio de la entidad con posterioridad al inicio del proceso de selección.
- b. Por restricciones presupuestales.
- c. Otras debidamente justificadas.

