

MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE BARRANCO

PROCESO CAS N° 011-2016-GDHYS-MDB

CONVOCATORIA PARA LA CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS DE PERSONAL PARA CUBRIR
01 PUESTO

PARA LA GERENCIA DE DESARROLLO HUMANO Y SOCIAL

I. GENERALIDADES

1. Objeto de la convocatoria

Contratar los servicios de:

- 01 Asistente Social

2. Dependencia, unidad orgánica y/o área solicitante

Gerencia de Desarrollo Humano y Social

3. Dependencia encargada de realizar el proceso de contratación

Sub Gerencia de Recursos Humanos

4. Base legal

- Ley N° 29849, Ley que establece la eliminación progresiva del Régimen especial del Decreto Legislativo N° 1057 y otorga Derechos Laborales.
- Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios.
- Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057 que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, Decreto Supremo N°075-2008-PCM, modificado por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM.
- Las demás disposiciones que regulen el Contrato Administrativo de Servicios.
- Resolución de Gerencia Municipal N° 00017-2011-GM/MDB, que aprueba la Directiva de procedimiento para la contratación de servicios de personas naturales mediante contrato administrativo de servicios en la MDB.

II. PERFIL DEL PUESTO

REQUISITOS PARA ASISTENTE SOCIAL	DETALLE
Experiencia (*)	No menor de 01 año de experiencia en el Sector Público, Experiencia acreditada de 03 años en el puesto. Experiencia en la ejecución, seguimiento y monitoreo de Proyectos y Casos Sociales a nivel preventivo promocional. Experiencia en Comunicación y Coordinaciones de grupos humanos.
Competencias	Puntual, responsable, respetuoso, buen trato al vecino y con orientación al trabajo en equipo.
Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios (*)	Licenciado (a) en la carrera de Trabajo Social, colegiado (a) y habilitado (a).
Cursos y/o estudios de especialización (*)	Capacitación o Especialización en Trabajo Social Clínico, capacitación en Monitoreo y Evaluación de Proyectos y Programas Sociales.
Conocimientos para el puesto y/o cargo (**)	Conocimiento de Ofimática a nivel básico.

Importante considerar en la Documentación a Presentar de acuerdo al numeral 3 del punto VII de la presente convocatoria:

(*) Los requisitos de experiencia, formación académica, grado académico y/o nivel de estudios, y cursos y/o estudios de especialización deberán ser sustentados obligatoriamente con la copia simple de los documentos pertinentes. Por tanto, NO serán devueltos en caso no resulten ganadores del mismo.

(**) No requieren documentación sustentadora, salvo acreditar con copia simple conocimientos en Ofimática e Idiomas.

III. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO

Principales funciones a desarrollar ASISTENTE SOCIAL:

- Proyección y elaboración de los Informes Sociales.
- Atención y seguimiento de casos sociales.
- Coordinaciones Institucionales en relación a derivar casos sociales.
- Cumplimiento de metas en el área de DEMUNA y Plan Operativo Institucional.
- Desarrollo de talleres relacionado a temas de habilidades sociales, violencia familiar, bullying infantil, violencia entre niños y adolescentes.
- Cumplir otras funciones que delegue la Gerencia de Desarrollo Humano y Social.



IV. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES ASISTENTE SOCIAL	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Sede de la Municipalidad de Barranco – Gerencia de Desarrollo Humano y Social
Duración del contrato	Inicio: 13 de junio de 2016 Término: 31 de agosto de 2016 (renovable)
Remuneración mensual	S/. 2,000.00 (Dos Mil y 00/100 Soles). Incluyen los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.
Otras condiciones esenciales del contrato	No tener vínculo de parentesco dentro del cuarto grado de consanguinidad ni segundo de afinidad. No tener impedimento o incompatibilidad para laborar al servicio del Estado

V. CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO

ETAPAS DEL PROCESO	CRONOGRAMA	ÁREA RESPONSABLE
Aprobación de la Convocatoria	11.05.16	Comité de Evaluación
Publicación del proceso en el Servicio Nacional de Empleo del Ministerio de Trabajo y Promoción del empleo	10 días anteriores a la convocatoria	Sub Gerencia de Recursos Humanos
CONVOCATORIA		
1 Publicación de la convocatoria en la página web de la Institución y en panel ubicado en el Palacio Municipal	Del 30.05.16 al 03.06.16	Sub Gerencia de Sistemas y Tecnología de la Información
2 Presentación de la hoja de vida documentada vía mesa de partes de la Municipalidad de Barranco, sito en: Prolongación San Martín S/N - Parque Municipal - Barranco	Del 30.05.16 al 03.06.16 Hora: de 08:00 a.m. a 03:45 p.m.	Sub Gerencia de Tramite Documentario y Archivo
SELECCIÓN		
3 Evaluación de la hoja de vida	Del 06.06.16	Comité de Evaluación
4 Publicación de resultados de la evaluación de la hoja de vida en la página web de la Institución y en panel ubicado en el Palacio Municipal	El 07.06.16	Sub Gerencia de Sistemas y Tecnología de la Información
5 Entrevista personal Lugar: Sub Gerencia de Recursos Humanos de la Municipalidad de Barranco, sito en: Prolongación San Martín S/N - Parque Municipal - Barranco	El 08.06.16	Comité de Evaluación
6 Publicación de resultado final en la página web de la Institución y en panel ubicado en el Palacio Municipal	El 09.06.16	Sub Gerencia de Sistemas y Tecnología de la Información
SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DEL CONTRATO		
7 Suscripción del Contrato	El 13.06.16	Sub Gerencia de Recursos Humanos
8 Registro del Contrato	Los cinco primeros días después de haber suscrito el contrato	Sub Gerencia de Recursos Humanos



VI. DE LA ETAPA DE EVALUACIÓN

Los factores de evaluación dentro del proceso de selección tendrán un máximo y un mínimo de puntos, distribuyéndose de esta manera:

EVALUACIONES	PESO	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MÁXIMO
EVALUACIÓN DE LA HOJA DE VIDA	50%		
a. Experiencia	20%	16	20
b. Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios	20%	16	20
c. Cursos o estudios de especialización	10%	8	10
Puntaje Total de la Evaluación de la Hoja de Vida		40	50
ENTREVISTA	50%		
Puntaje Total de la Entrevista		40	50
PUNTAJE TOTAL	100%	80	100

El puntaje mínimo aprobatorio será de 80 puntos.

BONIFICACIÓN

Las personas con discapacidad que cumplan con los requisitos para el cargo y hayan obtenido un puntaje aprobatorio obtendrán una bonificación del quince por ciento (15%) del puntaje final obtenido, según Ley N° 29973 - Ley General de la Persona con Discapacidad.

VII. DOCUMENTACIÓN A PRESENTAR

1. De la presentación de la Hoja de Vida:

La información consignada en la hoja de vida tiene carácter de declaración jurada, por lo que el postulante será responsable de la información consignada en dicho documento y se somete al proceso de fiscalización posterior que lleve a cabo la entidad.

2. Documentación adicional:

Adjuntar Solicitud de Postulante, Anexo 01, Anexo 02, Anexo 03 y Anexo 04 y otros que se descargarán de la página web.

3. Otra información que resulte conveniente:

Presentar documentación y anexos en fólder manila con fastener.

Consignar de manera obligatoria: foto, curriculum vitae documentado, copia simple de DNI; así como, fecha, firma, huella digital y demás datos en todos los Anexos de la Convocatoria.

VIII. DE LA DECLARATORIA DE DESIERTO O DE LA CANCELACIÓN DEL PROCESO

1. Declaratoria del proceso como desierto

El proceso puede ser declarado desierto en alguno de los siguientes supuestos:

- Cuando no se presentan postulantes al proceso de selección.
- Cuando ninguno de los postulantes cumple con los requisitos mínimos.
- Cuando habiendo cumplido los requisitos mínimos, ninguno de los postulantes obtiene puntaje mínimo en las etapas de evaluación del proceso.

2. Cancelación del proceso de selección

El proceso puede ser cancelado en alguno de los siguientes supuestos, sin que sea responsabilidad de la entidad:

- Cuando desaparece la necesidad del servicio de la entidad con posterioridad al inicio del proceso de selección.
- Por restricciones presupuestales.
- Otras debidamente justificadas.

