



## PROCESO CAS N° 013-2020-MDB [1] ESPECIALISTA EN CONTRATACIONES

### I. GENERALIDADES:

1. Objetivo de la convocatoria  
Contratar un Especialista en Contrataciones para la Subgerencia de abastecimiento y control patrimonial de Municipalidad Distrital Barranco.
2. Dependencia, unidad orgánica y/o área solicitante:  
SUBGERENCIA DE ABASTECIMIENTO Y CONTROL PATRIMONIAL

### II. PERFIL DE PUESTO:

REQUISITOS	DETALLES
Formación académica, grado académico y/o nivel de estudios:	<ul style="list-style-type: none"><li>- Bachiller y/o Titulado en las carreras de Administración, Derecho, Economía o afines.</li><li>- Especialización en Contrataciones del Estado</li><li>- Sistema Integrado de Administración Financiera.</li><li>- Sistema Integrado de Gestión Administrativa.</li></ul>
Experiencia General:	<ul style="list-style-type: none"><li>- 4 años ( 3 en el sector público)</li></ul>
Otros Requerimientos:	<ul style="list-style-type: none"><li>- Acreditación desde nivel intermedio de certificado del órgano encargado de las contrataciones expedidas por el OSCE, Vigente.</li></ul>
Habilidades ó Competencias:	<ul style="list-style-type: none"><li>- Habilidades Comunicativas</li><li>- Adaptación al cambio.</li></ul>

### III. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO

Principales funciones a desarrollar.

1. Participar de la programación de las necesidades de contrataciones anuales de la Entidad para su ejecución correspondiente.
2. Brindar asistencia técnica a las dependencias usuarias en la elaboración de requerimientos de compra o servicios, para la determinación de términos de referencia o especificación técnica.
3. Realizar indagaciones y/o análisis del mercado de proveedores para la determinación del valor referencial de procesos de selección, identificar pluralidad de oferta, potenciales factores de evaluación, entre otras condiciones relevantes para la contratación.
4. Brindar asistencia técnica al comité especial o al órgano encargado de las



contrataciones respecto de consultas, observaciones, impugnaciones, reclamaciones o en general respecto de los actuados para las diferentes etapas de los procesos de selección.
5. Registrar los requerimientos de compra o servicios en el sistema de gestión de la Entidad, así como los registros presupuestales en el SIAF para su actualización correspondiente.
6. Seguir y controlar la ejecución contractual de las contrataciones; con el fin, cumplir lo pactado.
7. Elaborar informes y/u otros documentos necesarios para la adecuada gestión de las contrataciones de la Entidad.

#### IV. CONDICIONES GENERALES DEL CONTRATO:

CONDICIONES	DETALLES
Lugar de Prestación de Servicios	SUBGERENCIA DE ABASTECIMIENTO Y CONTROL PATRIMONIAL
Duración del Contrato	01 mes
Remuneración mensual	S/. 5,500.00(Cinco mil quinientos /100 Soles)

#### V. CRONOGRAMA DEL PROCESO DE CONTRATACIÓN

ETAPAS DEL PROCESO		FECHAS DESARROLLO DEL PROCESO	ÁREA RESPONSABLE
1	<b>APROBACION DE LA CONVOCATORIA</b>	09/12/2020	SUBGERENCIA DE RECURSOS HUMANOS
<b>CONVOCATORIA</b>			
2	<b>PUBLICACIÓN DEL PROCESO EN EL APLICATIVO DE OFERTAS LABORALES EN SERVIR</b>	10/12/2020	SUBGERENCIA DE RECURSOS HUMANOS
3	<b>PUBLICACION DE LA CONVOCATORIA EN EL PORTAL DE LA MUNICIPALIDAD DE BARRANCO</b> (www.munibarranco.gob.pe)	10/12/2020	SUBGERENCIA DE RECURSOS HUMANOS
4	<b>INSCRIPCIÓN DEL POSTULANTE</b> Los interesados remitir la documentación al correo: <a href="mailto:RRHHS@MUNIBARRANCO.GOB.PE">RRHHS@MUNIBARRANCO.GOB.PE</a> hasta las 14.00 horas del 24 de diciembre de 2020; indicando en el asunto del correo, el código:	24/12/2020	SUBGERENCIA DE RECURSOS HUMANOS



	<b>P-013-2020</b>		
<b>SELECCIÓN</b>			
5	<b>EVALUACIÓN CURRICULAR</b> La calificación del Postulante, como apto o no apto, dependerá del cumplimiento o no del perfil del puesto. Si el postulante es calificado como apto, se asignarán puntajes a su experiencia, cursos y/o estudios de especialización y otros factores de ser el caso, puntajes que sumarán al puntaje final del candidato.	28/12/2020	COMISIÓN EVALUADORA DE MÉRITOS
6	<b>PUBLICACION DE LOS RESULTADOS DE LA EVALUACIÓN CURRICULAR</b>	28/12/2020	SUBGERENCIA DE RECURSOS HUMANOS
7	<b>ENTREVISTA VIRTUAL DE LOS POSTULANTES SELECCIONADOS</b> Se realizarán las Entrevistas Personales a los postulantes, por los integrantes y/o representantes de la Comisión Evaluadora de Méritos.	29/12/2020	COMISIÓN EVALUADORA DE MÉRITOS
8	<b>PUBLICACION DE RESULTADOS FINALES</b> Se publicará en el portal de la institución, un acta conteniendo los resultados de la Entrevista Personal y los Resultados Finales del Proceso de Selección.	30/12/2020	SUBGERENCIA DE RECURSOS HUMANOS
<b>SUSCRIPCION DE CONTRATO E INICIO DE LABORES</b>			
10	<b>SUSCRIPCIÓN DEL CONTRATO</b> Los ganadores de cada proceso, suscribirán el Contrato correspondiente.	01/01/2021	SUBGERENCIA DE RECURSOS HUMANOS

#### VI. INDICACIONES GENERALES:

Los interesados deberán presentar en **un solo archivo PDF, desde las 08.00 horas hasta las 14.00 horas del 24 de diciembre de 2020**; el Anexo N°01, Anexo N° 02, Anexo N° 03, Anexo N° 04, Currículum Vitae (foliado y documentado), Copia DNI (escaneado), Formato Consulta RUC, todos los archivos en formato PDF en el siguiente correo electrónico: [rrhh5@munibarranco.gob.pe](mailto:rrhh5@munibarranco.gob.pe) indicando en el asunto el código:

**P-013-2020**



- Las Etapas del Proceso de Selección (evaluación curricular y entrevista virtual) son eliminatorias.
- Las/os Postulantes que no cumplan con un (1) requisito mínimo en la evaluación de hoja de vida y/o evaluación curricular, quedarán automáticamente descalificados, sin obtener calificación y considerándose como NO APTO. (Anexo 1, Anexo 2, Anexo N° 03, Anexo N° 04; Currículum Vitae, Copia de DNI, Formato Consulta RUC, Perfil del Puesto).
- Sólo se podrá postular a un proceso, caso contrario el postulante quedará descalificado de todos los procesos.
- En el caso de ser licenciado de las fuerzas armadas o contar con certificado de discapacidad, adjuntar la documentación correspondiente que acredite tal condición por parte de la autoridad competente.
- El orden de los documentos a presentar es el siguiente:
  - Anexo N° 1 (descargar formato del portal web).
  - Anexo N° 2 (descargar formato del portal web).
  - Anexo N° 3 (descargar formato del portal web).
  - Anexo N° 4 (descargar formato del portal web).
  - Currículum Vitae
  - DNI
  - Formato Consulta RUC (<http://e-consultaruc.sunat.gob.pe/cl-ti-itmrconsruc/jcrS00Alias>) - Currículum Vitae (foliado y documentado)La documentación debe estar en el orden antes establecido, de lo contrario será descalificado.
- Las etapas del proceso se publicarán en el Portal de la Municipalidad de Barranco, es de responsabilidad del postulante revisar el avance de su proceso de selección.
- Se presentarán el día 03 de octubre de 2020, desde las 08.00 hasta las 14.00 horas; las postulaciones presentadas posteriormente, no serán consideradas en el proceso de selección.

## VII. ETAPAS DE EVALUACION

Los factores de evaluación dentro del Proceso de Selección tendrán un máximo y un mínimo de puntos, distribuyéndose según el siguiente detalle:

<b>Evaluaciones</b>	<b>Peso %</b>	<b>Puntaje Mínimo</b>	<b>Puntaje Máximo</b>
Evaluación Curricular	50%	40	50
Entrevista	50%	40	50
<b>Puntaje Total</b>		<b>80</b>	<b>100</b>

## VIII. DECLARATORIA DE DESIERTO O CANCELACIÓN DEL PROCESO

- Declaratoria del Proceso como Desierto

El proceso puede ser desierto en alguno de los siguientes supuestos:

- a) Cuando no se presentan candidatos al proceso de selección.
- b) Cuando ninguno de los candidatos cumple con los requisitos mínimos.



c) Cuando, habiendo cumplido con los requisitos mínimos, ninguno de los postulantes obtiene el puntaje mínimo en las etapas de evaluación del proceso.

- Cancelación del proceso de selección:

El puesto se puede cancelar en alguno de los siguientes supuestos:

- a) Cuando desaparece la necesidad con posterioridad al inicio del proceso de selección.
- b) Por restricciones presupuestales.
- c) Otros supuestos debidamente justificados