



MUNICIPALIDAD
DE BARRANCO

MUNICIPALIDAD DE BARRANCO
Gerencia de Administración y Finanzas
Sub Gerencia de Gestión de Recursos Humanos

MUNICIPALIDAD DE BARRANCO
“AÑO DE FORTALECIMIENTO DE LA SOBERANIA NACIONAL”
ACTA DE RESULTADOS DE ENTREVISTA PERSONAL Y RESULTADOS FINALES
PROCESO CAS N° 005-2022-MDB
[01] DETERMINADOR TRIBUTARIO POR REEMPLAZO

Siendo las 17:57 horas, del día 29 de abril de 2022, en aplicación del art. 3° del Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057, aprobado mediante Decreto Supremo N° 145-2008-PCM y el art. 8° de la Ley N° 29849, que regula el Régimen Laboral Especial del Decreto Legislativo N° 1057 y la ley de Presupuesto del 2022, se reunieron los integrantes de la Comisión Evaluadora de Méritos, para determinar los resultados del Proceso CAS N° 005-2022, Siendo la evaluación con el Resultado siguiente:

1. EXAMEN DE CONOCIMIENTOS

El puntaje del examen de conocimientos es de 0 a 20 puntos

N°	NOMBRES	Resultados del examen de conocimientos
1	ARNADO ITUSACA ELENI PAOLA	7
2	GAMBOA VILCHEZ JHANE	15
3	SAKODA LINARES YOEL OSWALDO	10
4	ROJAS GUTIERREZ CLAUDIA MELISA	11
5	RUMICHE ESTRADA CARLOS ANDRES	NO SE PRESENTÓ

2. PUNTAJE FINAL

N°	NOMBRES	EVALUACION CURRICULAR(20-25)	ENTREVISTA(20-50)	EXAMEN(0-20)	TOTAL GENERAL	RESULTADO
1	GAMBOA VILCHEZ JHANE	24	46	15	50	GANADOR(A)
2	ROJAS GUTIERREZ CLAUDIA MELISA	22	50	11	47	ACCESITARIA
3	SAKODA LINARES YOEL OSWALDO	24	45	10	44,5	
4	ARNADO ITUSACA ELENI PAOLA	24	33	7	35,5	
5	RUMICHE ESTRADA CARLOS ANDRES	22	NO SE PRESENTÓ		11	

1.- El(Los) postulante(s), declarado(s) Ganador(es), deberá(n) acercarse a Palacio Municipal cito en Av. San Martin S/N, el 03 de mayo de 2022 a las 08:10 am, a fin de recibir la inducción correspondiente.

2.- Los detalles de la contratación y firma del contrato será el martes 03 de mayo a las 08:20 am por lo que El(los) postulante(s) declarado(s) ganador(es) deberá(n) acercarse a la Municipalidad de Barranco, en la Subgerencia de Gestión de Recursos Humanos, cito en Av. San Martin S/N.

COMISIÓN EVALUADORA DE MÉRITOS